

# IMS-handbok

## Företagspolicy

Företagets främsta mål är att ha nöjda kunder. För att uppnå det strävar vi efter att utforma våra produkter och tjänster så att de alltid uppfyller kundens förväntningar. Bara om kunderna är nöjda kan vi ta marknadsandelar, säkra företagets framtid och vidareutveckling och nå framgång.

För att uppfylla kundernas förväntningar erbjuder vi bara produkter och tjänster av hög kvalitet.

För det ändamålet tillhandahåller vi den nödvändiga infrastrukturen samt utformar och dokumenterar våra arbetsprocesser på ett processorienterat sätt och optimerar dem kontinuerligt enligt marknadskrav och felanalyser som del av en kontinuerlig förbättringsprocess.

Genom att utbilda våra medarbetare och affärspartner främjar vi på alla nivåer medvetenhet om kvalitet, miljö, energi, arbetsmiljö och säkerhet, medan vi villkorlöst kräver att de lever upp till **följande grundsatser**.

## Efterlevnad av lagar

Vi följer samtliga tillämpbara lagar och regler på alla våra kontor och filialer i Tyskland och andra länder.

Vad gäller avtalspartner som arbetar i vårt namn eller utför arbeten med KAESER-produkter vidtar vi förebyggande åtgärder för att säkerställa att de tillämpar samma kvalitets- och miljökrav som vi.

## Arbetsmiljö och säkerhet på arbetsplatsen

Vi tar ansvar för våra medarbetares arbetsmiljö och säkerhet på arbetsplatsen.

Vi förebygger risker och säkerställer bästa möjliga försiktighetsåtgärder mot olyckor och sjukdomar i samband med arbetet. Genom utbildning och undervisning säkerställer vi att alla medarbetare har kunskaper om säkerhet på arbetsplatsen.

Vi erbjuder hälsofrämjande personalstöd till våra medarbetare.

## Grundläggande och mänskliga rättigheter

Vi arbetar för att våra medarbetare ska ha lika möjligheter och behandlas lika, oavsett hudfärg, etnicitet, nationalitet, socialt ursprung, funktionshinder, sexuell läggning, politisk eller religiös tro samt kön och ålder.

Vi respekterar alla individers personliga värdighet och rättigheter.

Vi sysselsätter inga personer mot deras vilja och tvingar ingen att arbeta.

Vi tolererar inga former av oacceptabel behandling av personalen, som till exempel onödiga psykiska påfrestningar, sexuella eller personliga trakasserier och diskriminering.

Vi ger korrekt ersättning och garanterar lagstadgade minimilöner.

Vi följer bestämmelser om maximal arbetstid som anges i lag i respektive land.

Vi erkänner medarbetarnas föreningsfrihet så länge det sker i enlighet med lagen. Vi varken föredrar eller diskriminerar medlemmar i arbetstagarorganisationer och fackföreningar.

## Information Security Management System

För att garantera konfidentialitet, tillgänglighet och integritet för våra data och den information som görs tillgänglig för oss, integrerar vi ett informationssäkerhetshanteringssystem enligt ISO 27001 i vårt befintliga integrerade hanteringssystem.

Dessutom följer vi rekommendationerna från den federala byrån för informationssäkerhet om frågor för bästa praxis.

Utarbetad	Godkänd	Utgivningsdatum
Management Systems-Coburg	Styrelse	APR-2021

# IMS-handbok

## Dataskydd

KAESER Kompressoren SE samt alla dotterbolag och filialer skyddar personliga rättigheter genom att värna personuppgifter, rätten att bestämma över personlig information och erforderlig datasäkerhet.

Vi behandlar också personuppgifter som samlas in vid besök på våra webbsidor, med sekretess och givetvis enligt de lagstadgade kraven.

Alla relevanta företagsinterna regler är i överensstämmelse med bestämmelserna i EU:s allmänna uppgiftsskyddsförordning (GDPR, förordning 2016/679), dataskyddsdirektivet (EU) 2016/680 ("lag om anpassning och genomförande av dataskydd" (EU)) och den nya tyska federala uppgiftsskyddslagstiftningen (Bundesdatenschutzgesetz, BDSG).

Alla delar av företaget förpliktigar sig särskilt att följa principerna om transparens, nödvändigheten av att behandla data i specifika syften, lagligheten av insamling, behandling och användning av data samt principen om undvikande av data och dataminimering.

Alla arbetsledare och deras medarbetare känner till dessa bestämmelser och är instruerade att följa förhållningsreglerna vid hantering av personuppgifter.

## Förbud mot korruption och bestickning

Vi tolererar ingen form av korruption eller bestickning, inklusive alla former av lagstridiga betalningserbjudanden eller liknande gåvor, och låter inte våra beslut påverkas på otillbörliga sätt.

## Förbud mot tvångs- och barnarbete

Vi anställer inga medarbetare som inte kan bevisa sig ha en ålder på minst 15 år. I länder som omfattas av undantaget för utvecklingsländer i enlighet med ILO-konventionen 138 får minimiåldern minskas till 14 år.

## Miljöskydd

Vi anser att bibehållandet av en levande miljö inte enbart är en uppgift för staten, utan också att det är varje företags och inte minst varje enskild människas ansvar.

Med hjälp av lämpliga åtgärder kontrollerer och utvärderar vi med avseende på lagstadgade normer och internationella standarder den påverkan vår verksamhet och våra produkter har på miljön – idag och i framtiden.

Utifrån dessa resultat vidtar vi nödvändiga åtgärder för att agera på ett hållbart sätt.

## Effektiv energianvändning

För oss är hållbar energianvändning detsamma som medveten energianvändning. Det innebär resurshushållning och lägre energikostnader och bidrar genom lägre CO<sub>2</sub>-utsläpp och annan negativ miljöpåverkan till ett bättre miljöskydd. Vi har infört ett energihanteringssystem och förklarar i vår energipolicy hur vi uppnår våra strategiska mål med avseende på energieffektivitet.

KAESERs produkter är inte bara mycket effektiva under drift. Energiförbrukningen hålls också på en så låg nivå som möjligt under tillverkningen. Redan under upphandlingen fokuserar vi på energieffektiva produkter och tjänster. Vi skaffar överblick över energiförbrukningen på specifika företagsområden som vi analyserar statistiskt, varigenom vi kan bedöma typen och omfattningen av respektive energianvändning samt energiförbrukningens lämplighet. Vi sätter upp explicita operativa mål och vidtar nödvändiga åtgärder för kontinuerlig minskning av energikrävande moment.

Utarbetad	Godkänd	Utgivningsdatum
Management Systems-Coburg	Styrelse	APR-2021

# IMS-handbok

## Företagsmål

Vi kan bara hålla oss kvar på världsmarknaden om vi lyckas nå följande **företagsmål**:

- Alltid hitta den bästa lösningen för kunden
- Till marknadsmässiga priser
- Producera med den kvalitet kunden förväntar sig
- Leverera inom överenskommen tid
- Arbeta så effektivt som möjligt internt
- Så liten belastning av miljön som möjligt

Dessa framgångsfaktorer påverkar varandra. Den viktigaste faktorn är dock kvalitet, eftersom den inte kan kompenseras av andra faktorer.

För oss betyder målet "så liten belastning av miljön som möjligt" att våra produkter inte bara ska drivas på ett mycket ekonomiskt och miljövänligt sätt genom att ge **"mer tryckluft med mindre energi"**, utan också att vi använder miljöresurser så lite som möjligt för att producera, driva och underhålla dem.

Den här företagspolicyn innebär plikter för ansvariga personer, men inga rättigheter för tredje part.

Thomas Kaeser  
Styrelse: Ordförande  
KAESER KOMPRESSOREN SE

Tina-Maria Vlantoussi-Kaeser  
Styrelse  
KAESER KOMPRESSOREN SE

Michael Brask  
VD  
KAESER KOMPRESSORER AB

Utarbetad	Godkänd	Utgivningsdatum
Management Systems-Coburg	Styrelse	APR-2021